Skrevet av Bjørn Arne Bårdsen 13. mai 2022

Fortjenestemarginen etter Covid-19

Etter Covid-19 perioden fortsetter bedriftsledere med effektivisering og forbedringer. Det tas grep før etterlengtede investeringer og satsinger kan realiseres. Toppledelsen søker gjerne ekstern hjelp til denne korreksjonen.

Erfaren tungvekter

Til dette arbeidet engasjeres ofte en erfaren tungvekter som kan gå inn i interimlederrollen. Dette er kanskje ressurs som med sin lange fartstid har jobbet som næringsdrivende i flere store organisasjoner i tillegg til lengre ansettelsesforhold i større virksomheter. Slike ressurser med solid kombinasjon av dybde- og bredde-erfaring er vant med å jobbe effektivt der de tidlig ser muligheter og farer for dermed å hjelpe sluttkunder ut av de utfordringene som de befinner seg i.

Interimlederen er en uhildet sammensatt ressurs uten skjult agenda.

Overordnet fokus for Interimlederen er å hjelpe sluttkunden ut av vanskelige situasjoner. Samtidig kam Interimlederen ta grep for å begrense framtidige vedlikeholdsutgifter. Dermed bedres sluttkundens fortjenestemargin både på kort og lengre sikt.

Vide fullmakter eller begrensninger

Hvis omstillinger inngår som korrigerende tiltak for å bedre fortjenestemarginen, kan interimlederen som del av sitt arbeide også framlegge alternative scenarier stilt opp mot hverandre før justert kurs og endelig veivalg.

Den innleide interimlederen har kanskje sin erfaring fra IKT-området. Med supplerende teknisk erfaring evner flere interimledere på en god måte å kommunisere med tekniske eksperter i sluttkundens miljøer hvis det er behov for det.

Flere prosjekter skal spille sammen og skape forretningsmessig verdi

Denne erfarne tungvekteren har kanskje også ledet komplekse nasjonale og internasjonale prosjekter med mange involverte ressurser fordelt på flere parter. Således kan denne interimlederen også leies inn som programleder der hovedfokus er håndtering av komplekse og ressurskrevende satsinger hvor flere prosjekter skal spille sammen og skape forretningsmessig verdi.

Med solid og anvendelig metodikk for alle prosjektfaser kan også interimlederen med rolle som programleder tilføre kompetanse til sluttkundens egne prosjektledere.

Helhetlig vurdering for valg av ressurs

Det kan bli dyrt å feile ved å leie inn ressurser med begrenset fartstid eller begrenset dybde-og bredde-kombinasjon. Flere og flere virksomheter nasjonalt og internasjonalt

har mer og mer innsett den risikoen det er ved alltid å sammensette «team» med spisskompetanse. I stedet foretrekkes gjerne en interimleder som på en troverdig og helhetlig måte hjelper sluttkunden med bedret fortjenestemargin. Da er det samtidig blitt tilført kvalitet i rådgiving, utførelser og leveranser.

Viktige grep før sommerferien

Linjeledere ser ofte behov for en uhildet gjennomgang av deres prosjekter før de selv kan senke sine skuldre og ta seg en velfortjent sommerferie.